

# PISA LIGEIRO



Informativo do Sindicato dos Professores Municipais de Cubatão

# COMEÇA A CAMPANHA SALARIAL 2023!

Confira nas próximas páginas qual é o percentual de reajuste salarial pelo qual a categoria vai brigar e os demais pontos da nossa pauta de reivindicações!

VEJA TAMBÉM:

- TEM DINHEIRO PARA NOSSO REAJUSTE
- HISTÓRICO DE ATAQUES CONTRA OS PROFESSORES E DEMAIS SERVIDORES
- PORQUE TEMOS QUE AMPLIAR A MOBILIZAÇÃO EM 2023



# VAMOS À LUTA POR **15,15%** E NADA A MENOS!



Chegamos no momento mais importante do ano: o ponto alto na luta pela valorização do Magistério e de todos os profissionais da Educação desta Cidade.

Realizamos nossa primeira assembleia da Campanha

Salarial 2023 em fevereiro e a categoria decidiu brigar por 15,15% para recompor parte das perdas acumuladas nos últimos anos com a política de desvalorização e corte de direitos dos servidores, em especial os educadores.

Embora nossa data-base seja em maio, estamos aquecendo os motores para abriremos uma mesa de negociações com antecedência suficiente para imprimir discussões qualificadas com o Governo, debatendo de-

talhadamente cada item da pauta.

Na última semana protocolamos as reivindicações na Prefeitura, na Presidência da Câmara e oficiamos ainda os 15 vereadores individualmente.

## VEJA A PAUTA COMPLETA DESSE ANO

- 1.** Recomposição das perdas salariais no Governo Ademário de 15,15%;
- 2.** Retorno do pagamento do abono de férias em 100%;
- 3.** Eliminação da contrapartida do servidor no Vale Refeição, Vale Alimentação e Vale Transporte;
- 4.** Aumento do VR para R\$ 39,60, conforme gasto médio para almoço na região;
- 5.** Aumento do Vale Alimentação para R\$ 750,34, valor da Cesta Básica ideal de acordo com o Dieese para setembro de 2022;
- 6.** Eliminação da multa para o retorno dos servidores para a Assistência Médica da Caixa após estudo atuarial a ser realizado imediatamente;
- 7.** Aumento da contrapartida patronal na Assistência Médica de 3,28% para 4,28%;
- 8.** Reenquadramento ou Equiparação Salarial das Professoras de Ensino Infantil I ao padrão de vencimentos F10;
- 9.** Piso do Magistério para as Professoras de Ensino Infantil I;
- 10.** Regulamentação da jornada com o reconhecimento da "Ampliação de Jornada" e "Carga Suplementar" como base previdenciária;
- 11.** Regulamentação da 'Progressão Docente', com aplicação da evolução funcional retroativa à data que a Lei 22/2004 entrou em vigor;
- 12.** Considerando o fim do período emergência decorrente da pandemia Covid-19, retomada da contagem do tempo em que estava em vigor a LC 173/2020 como de período aquisitivo para a concessão de anuênios, sexta-parte, licenças-prêmio e demais mecanismos equivalentes;
- 13.** Adequação do horário das unidades de período integral, sobretudo creches;
- 14.** Correção do salário inicial dos gestores na tabela da Lei 22.

## ACESSE A CARTILHA COM OS PRINCIPAIS DIREITOS DA CARREIRA DO MAGISTÉRIO

Fizemos uma espécie de inventário das principais dúvidas das professoras e professores em relação a direitos trabalhistas e resolvemos esclarecer ponto a ponto.

O resultado é uma cartilha a ser distribuída em breve na rede de forma impressa. Para conferir a versão digital diretamente no seu celular, você pode usar o QR code.

Além de um guia explicativo sobre as principais legislações que envolvem a nossa profissão, abordamos as regras relativas a férias, licenças, abono permanência, entre outros direitos.



## CONFIRA O RESUMO E A ÍNTEGRA DAS LEGISLAÇÕES LIGADAS À NOSSA CARREIRA

Tem dúvidas sobre os pontos que regem a sua atividade e cargo? Preparamos um guia para que você possa consultar e localizar as informações em cada legislação pertinente. Basta escanear o QR Code abaixo:



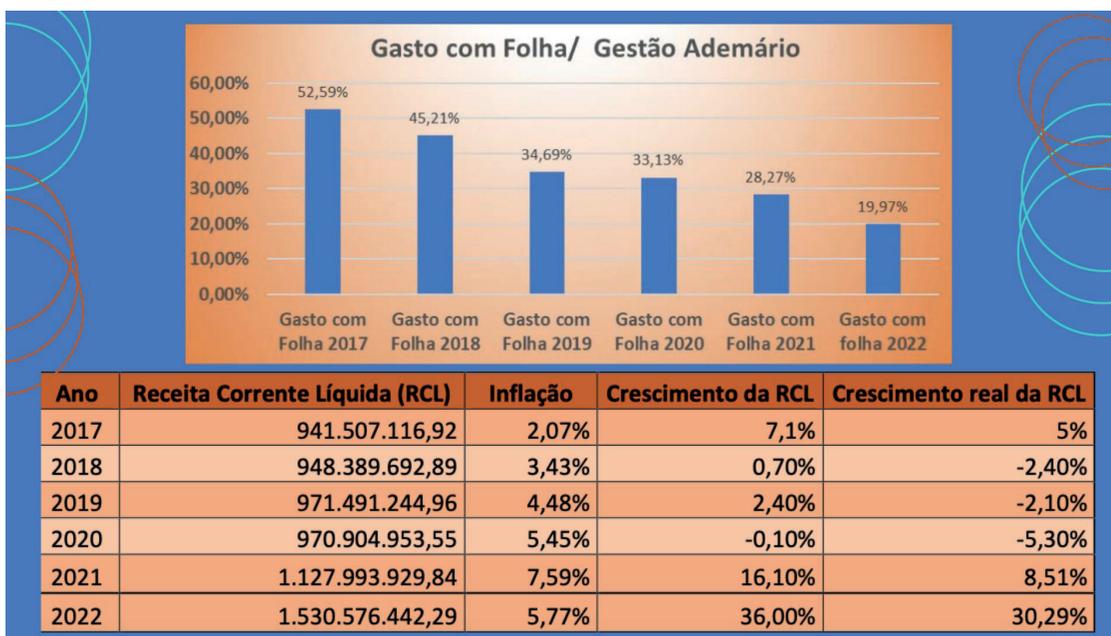
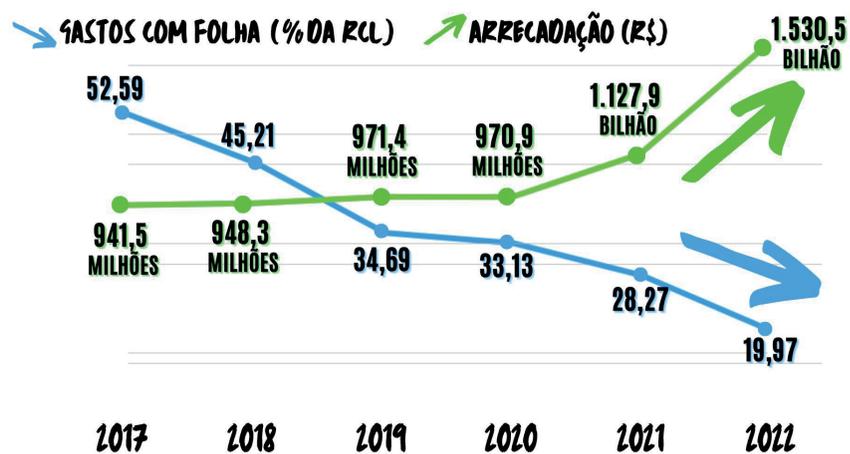
## TEM DINHEIRO PARA NOSSO REAJUSTE!

A conversa fiada dos governos de que não podem dar aumento para os servidores por conta da Lei de Responsabilidade Fiscal não cola aqui em Cubatão.

Para quem não sabe, essa legislação (Lei 101/2000) estipula percentuais a serem gastos com Folha de Pagamento

pelos executivos dos entes federados. O primeiro aviso estabelecido pela lei é o chamado Limite de Alerta, fixado em 48,6% das Receitas Correntes Líquidas (RCL).

Em 2017, quando Ademário Oliveira assumiu, a justificativa dada para a di-



ficuldade em conceder a reposição inflacionária era justamente estar acima dos limites estabelecidos pela Lei. Porém, o cenário mudou completamente nos últimos anos, como pode ser conferido nos gráficos.

Em primeiro lugar, o gasto com Folha caiu drasticamente: de 52,59% da RCL, em 2017, para 19,97%, no último Relatório de Gestão Fiscal disponível (3º Quadrimestre de 2022).

Os números provam que com os diversos cortes de direitos ao longo dos últimos anos, o Governo Ademário conseguiu encolher em 62% as despesas com pessoal.

Ao mesmo tempo, a Receita Corrente Líquida (RCL) da Prefeitura deu um salto nos dois últimos anos, chegando a quase R\$ 1,6 bilhão no ano passado. Uma alta real (ou seja, já descontando a inflação do período) de 30% entre 2021 e 2022.

Vale lembrar também que enquanto Cubatão é o município com maior Produto Interno Bruto (PIB) per capita da Baixada Santista (16º o Estado de São Paulo) a cidade é uma das únicas do país que não respeita o Piso Nacional do Magistério, tendo o menor salário inicial de professor da região.

Os números não deixam dúvidas: tem dinheiro sobrando para pagar o salário que merecemos por direito!

## CONTRA DADOS NÃO HÁ ARGUMENTOS! NÓS FIZEMOS AS CONTAS!

Tendo em vista que a Receita Corrente Líquida fechou 2022 em R\$ 1,530 bilhão e o Gasto com Pessoal foi de R\$ 305,6 milhões, há um bom espaço para o governo investir nos servidores. Esse espaço é de cerca de

**R\$ 463,7 milhões,**

levando em conta a diferença entre os 19,97% de comprometimento com despesas de pessoal e o primeiro alerta da LRF, de 48,6%.

Além disso, desde que Ademário de Oliveira/PSDB assumiu, o gasto com folha/investimento no

servidor caiu **32,5%**, fruto direto da retirada de diversos direitos nos últimos anos, entre os quais listamos: perda de 50% no valor pago de férias, perdas inflacionárias de 15,15%, fim do cartão servidor, alteração na jornada, não pagamento do Piso do Magistério às Professoras de Infantil I, aumento do desconto do Vale Transporte de 1% para 6%, entre outros.

A tabela ao lado dimensiona a defasagem salarial atual para cada cargo do magistério municipal.

### PROJEÇÃO DE REAJUSTE X INFLAÇÃO

Segmento	Jornada	Letra	Titulidade	Atual	Perdas no Gov. Ademário (15,15%)	Piso Nacional na Progressão da Tabela*	Perdas Inflacionárias	Perdas x Piso
PEI I	Única	A1	Inicial	R\$ 3.210,08	R\$ 3.696,40	R\$ 4.420,55	R\$ 486,33	R\$ 1.210,47
PEI I	Única	A1	Licen. Plena	R\$ 3.539,11	R\$ 4.075,28	R\$ 4.873,71	R\$ 536,17	R\$ 1.334,60
PEI I	Única	A1	Pós "Latu-Sensu"	R\$ 3.716,06	R\$ 4.279,05	R\$ 5.117,39	R\$ 562,98	R\$ 1.401,33
PEI II / Fund. I	Básica	F10	Inicial	R\$ 2.903,44	R\$ 3.343,31	-----	R\$ 439,87	
PEI II / Fund. I	Básica	F10	Licen. Plena	R\$ 3.201,04	R\$ 3.686,00	-----	R\$ 484,96	
PEI II / Fund. I	Básica	F10	Pós "Latu-Sensu"	R\$ 3.361,09	R\$ 3.870,30	-----	R\$ 509,21	
PEI II / Fund. I	Integral	F10	Inicial	R\$ 5.469,44	R\$ 6.298,06	-----	R\$ 828,62	
PEI II / Fund. I	Integral	F10	Licen. Plena	R\$ 6.030,06	R\$ 6.943,61	-----	R\$ 913,55	
PEI II / Fund. I	Integral	F10	Pós "Latu-Sensu"	R\$ 6.331,56	R\$ 7.290,80	-----	R\$ 959,23	
Fund. II / Espec.	Básica	H1	Inicial	R\$ 3.000,88	R\$ 3.455,52	-----	R\$ 454,63	
Fund. II / Espec.	Básica	H1	Licen. Plena	R\$ 3.308,48	R\$ 3.809,71	-----	R\$ 501,23	
Fund. II / Espec.	Básica	H1	Pós "Latu-Sensu"	R\$ 3.473,90	R\$ 4.000,19	-----	R\$ 526,30	
Supervisor	----	M1	Inicial	R\$ 7.565,19	R\$ 8.711,31	-----	R\$ 1.146,13	
Supervisor	----	M1	Licen. Plena	R\$ 8.340,62	R\$ 9.604,22	-----	R\$ 1.263,60	
Supervisor	----	M1	Pós "Latu-Sensu"	R\$ 8.757,65	R\$ 10.084,43	-----	R\$ 1.326,78	
Diretor / Assist. / Orient. / Coord.	----	J1	Inicial	R\$ 6.844,96	R\$ 7.881,98	-----	R\$ 1.037,01	
Diretor / Assist. / Orient. / Coord.	----	J1	Licen. Plena	R\$ 7.546,57	R\$ 8.689,88	-----	R\$ 1.143,31	
Diretor / Assist. / Orient. / Coord.	----	J1	Pós "Latu-Sensu"	R\$ 7.923,90	R\$ 9.124,37	-----	R\$ 1.200,47	

\* Projeção do Piso na progressão da tabela (5%)

INPC - Jan./23 15,15%

Piso (A1) 37,71%

## RESULTADO DA CAMPANHA VAI DEPENDER DO TAMANHO DA NOSSA MOBILIZAÇÃO



Nos seis anos da atual gestão em apenas três houve recomposição inflacionária (2017, 2019 e 2022). Em um ano a reposição ficou abaixo da inflação (2018) e nos outros dois anos não houve reposição alguma (2020 e 2021).

No ano passado, à base de protestos, da unificação da luta com as demais categorias e até de uma greve de 24 horas na Educação, conseguimos fazer com que o Governo garantisse a recomposição da inflação dos 12 meses anteriores.

Inicialmente o Governo ficou em silêncio por mais de três meses sobre a data de abertura da mesa de negociações, enquanto as outras cidades já negociavam propostas acima de dois dígitos percentuais. Fizemos atos no Paço, na Câmara, nas ruas e só então o diálogo foi aberto. A primeira proposi-

ta foi anunciada tardiamente, mas veio: 9,32%. A categoria respondeu com mais mobilização e chegamos a 10,6%.

Embora o índice (rechaçado em assembleia) tenha ficado bem abaixo dos 17,08% reivindicados, sabemos que se não tivesse havido luta, hoje o Magistério estaria amargando um acúmulo ainda maior de perdas salariais.

Desta vez precisamos somar ainda mais forças e ampliar a participação em todas as atividades convocadas pelo sindicato. Só assim avançaremos não só no índice do reajuste, como também nas demais pautas, especialmente o Piso Salarial do Magistério, que vergonhosamente não vem sendo cumprido pelo prefeito.

**SÓ A LUTA COLETIVA MUDA A VIDA!**

*Anote aí*



sindpmc/



@sind.pmc/



apmcubatao@hotmail.com



3361-9424

CIDADE	2022	2023
BERTIOGA	15,82%	6,5% (Contraproposta)
CUBATÃO	10,06%	???
GUARUJÁ	15,04%	NÃO DEFINIU
ITANHAÉM	21,65% em duas vezes	NÃO DEFINIU
MONGAGUÁ	-	6,47%
PERUÍBE	10,06% (Janeiro) + 7% (Julho) + 10% (agosto)	7%
PRAIA GRANDE	9,32% (Janeiro) + 10,06% (Abril)	NÃO DEFINIU
SANTOS	10,06%	11%
SÃO VICENTE	1,82% (na Educação o % foi maior para cumprir a Lei do Piso)	0% (de 0,72 a 59% na Educação para cumprir a Lei do Piso)

Cubatão tem o segundo pior reajuste da Baixada para recompor as perdas da pandemia. Para o Magistério fica abaixo apenas de Mongaguá

VEJA O PANORAMA DAS CAMPANHAS SALARIAIS NA REGIÃO

## GOVERNO ECONOMIZA COM OS SERVIDORES E ESBANJA VERBA EM CONTRATOS MILIONÁRIOS SUSPEITOS

Tanta economia com quem faz a Educação da Cidade acontecer só pode ter um propósito: bancar contratos milionários com empresas e OSs amigas que tanto lucram com a terceirização dos serviços públicos.

Não é à toa que os escândalos envolvendo suspeitas de irregularidades e superfaturamento nos contratos estejam sendo noticiados pela imprensa regional.

No último dia 1º de março, veio à tona a investigação do Ministério Público que apura um contrato entre a Prefeitura de Cubatão e o consórcio empresarial responsável pelo transporte escolar.

A ação cita um suposto superfaturamento de mais de R\$ 7 milhões, também apontado pelo Tribunal de Contas, que

julgou irregulares a concorrência e três termos aditivos.

No fim do ano passado, o prefeito Ademário chegou a ser indiciado pela Polícia Federal por supostas irregularidades na gestão terceirizada da Saúde para uma organização social.

Enquanto isso, as escolas seguem em estado precário, sem manutenção e sem estrutura. Aparelhos de ar condicionado foram comprados para várias escolas, mas salas de aulas continuam quentes porque as redes elétricas dos prédios não suportam as instalações.

Nem os alunos e nem os servidores merecem tamanho descaso com a Educação e com o serviço público em geral. É hora de dizer basta!

Quando a atual diretoria foi eleita, um dos compromissos era abrir as contas do sindicato e dar total transparência à movimentação financeira da entidade. Por isso, temos divulgado mensalmente os balancetes com todas as informações do dinheiro que entra e sai da conta do SindPMC. Confira:

Prestação de Contas - janeiro de 2023				
Entradas	Valores	Data	Saídas	Valores
Aposentados	R\$ 15.214,50	07/01/23	Tarifas	R\$ 275,80
Aposentados	R\$ 44,10	07/01/23	Pagamento de Funcionárias	R\$ 18.250,31
Aposentados	R\$ 352,80	07/01/23	INSS+FGTS+ ISS + taxas	R\$ 1.566,47
Prefeitura - Ativos	R\$ 24.300,00	07/01/23	Contas (água, luz e internet)	R\$ 182,22
Mensalidade avulsa	R\$ 90,00	07/01/23	Combustível	R\$ 529,73
			Comunicação (Jornal, vídeo e Face)	R\$ 700,00
			Pagamento Contabilidade	R\$ 1.320,00
			Manutenção e material escritório	R\$ 2.035,15
			Advogado - Previdência	R\$ 3.000,00
			Edital	R\$ 516,00
<b>Total de entradas</b>	<b>R\$ 40.001,40</b>		<b>Total das saídas</b>	<b>R\$ 28.375,68</b>
			<b>Saldo para o mês seguinte</b>	<b>R\$ 14.556,72</b>
			<b>Investimentos</b>	<b>R\$ 173.447,38</b>